

Fortschreibung des Frauenförderplanes 2011 - 2013

Haupt- und Finanzausschuss
am 13. Oktober 2011



Frauenförderplan



Ziel:

- Gleichstellungs- und Gleichbehandlungsgebot von Frauen und Männern verwirklichen



Maßnahmen:

- Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen
- Förderung der Gleichstellung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Inhalt:

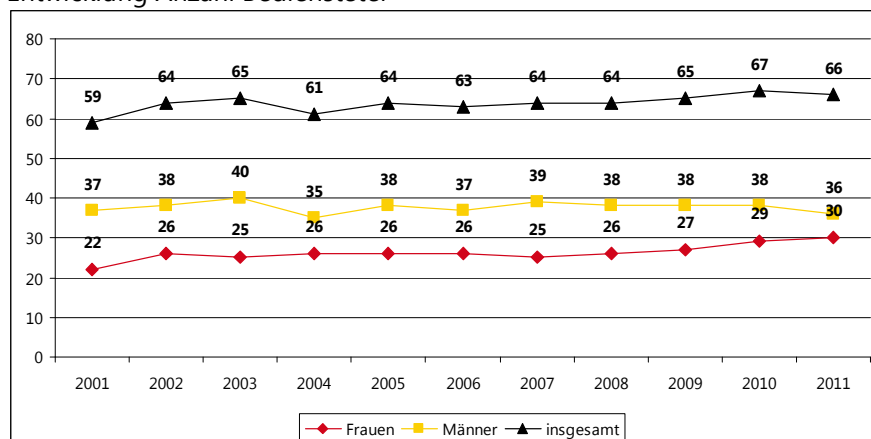
- Analyse der Bediensteten
- Bericht über die Personalentwicklung
- Prognose und Zielvorgaben
- Maßnahmen zur Frauenförderung
- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Entwicklung Anzahl Bediensteter

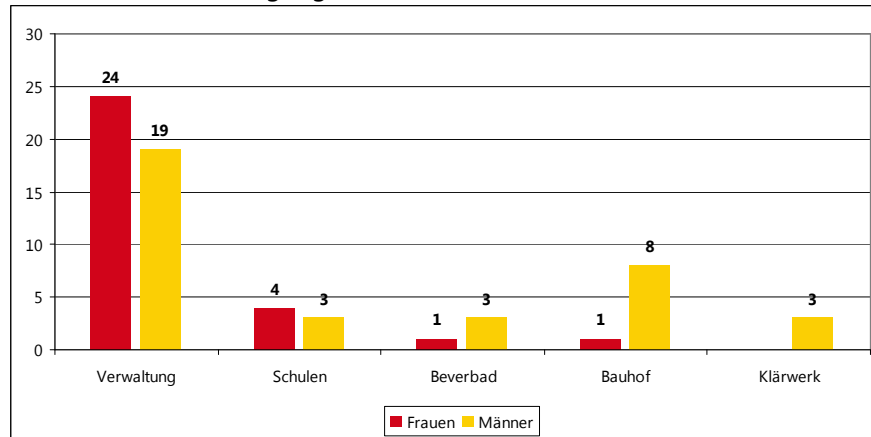


HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Bereiche der Beschäftigung

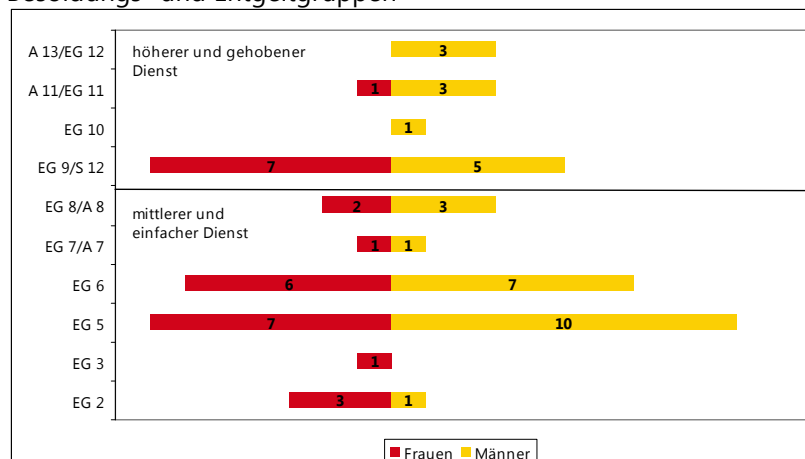


HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Besoldungs- und Entgeltgruppen

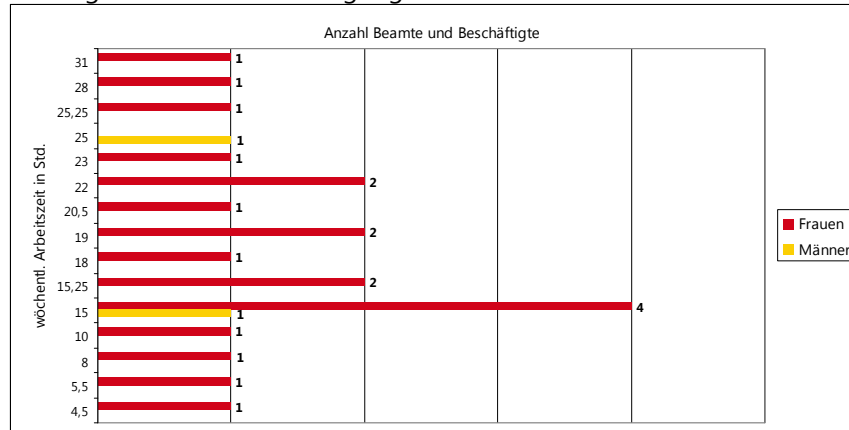


HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Umfang der Teilzeitbeschäftigung

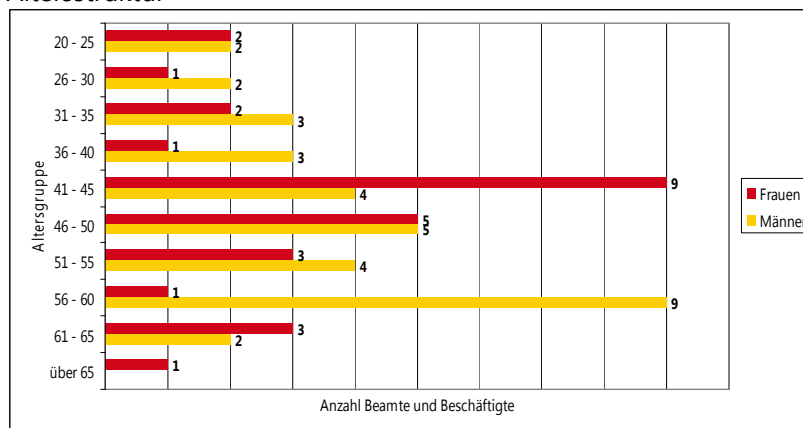


HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Altersstruktur



HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Prognose und Zielvorgaben:

- Beamte:
mittelfristig keine altersbedingte Veränderung
aber: Altersteilzeit bis 2012 möglich
- Beschäftigte:
mittelfristig vielfältige altersbedingte Veränderungen
in unterschiedlichsten Bereichen
 - Aufgabenkritik sowie mittelfristige
Personalplanung im IV. Quartal 2011
 - Frauenförderung in unterrepräsentierten
Bereichen wird geprüft

HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Maßnahmen zur Frauenförderung:

- Sprache
- Stellenausschreibung sowie –besetzung
- Ausbildung
- Fortbildung und Personalentwicklung

HFA am 13.10.2011

Frauenförderplan



Maßnahmen zur Förderung von Vereinbarkeit von Familie und Beruf:

- Arbeitszeit und Teilzeit
- Beurlaubung und Wiedereingliederung
- Neue Arbeitsformen
- Qualitätssiegel
„familienfreundlicher
Arbeitgeber“



HFA am 13.10.2011